

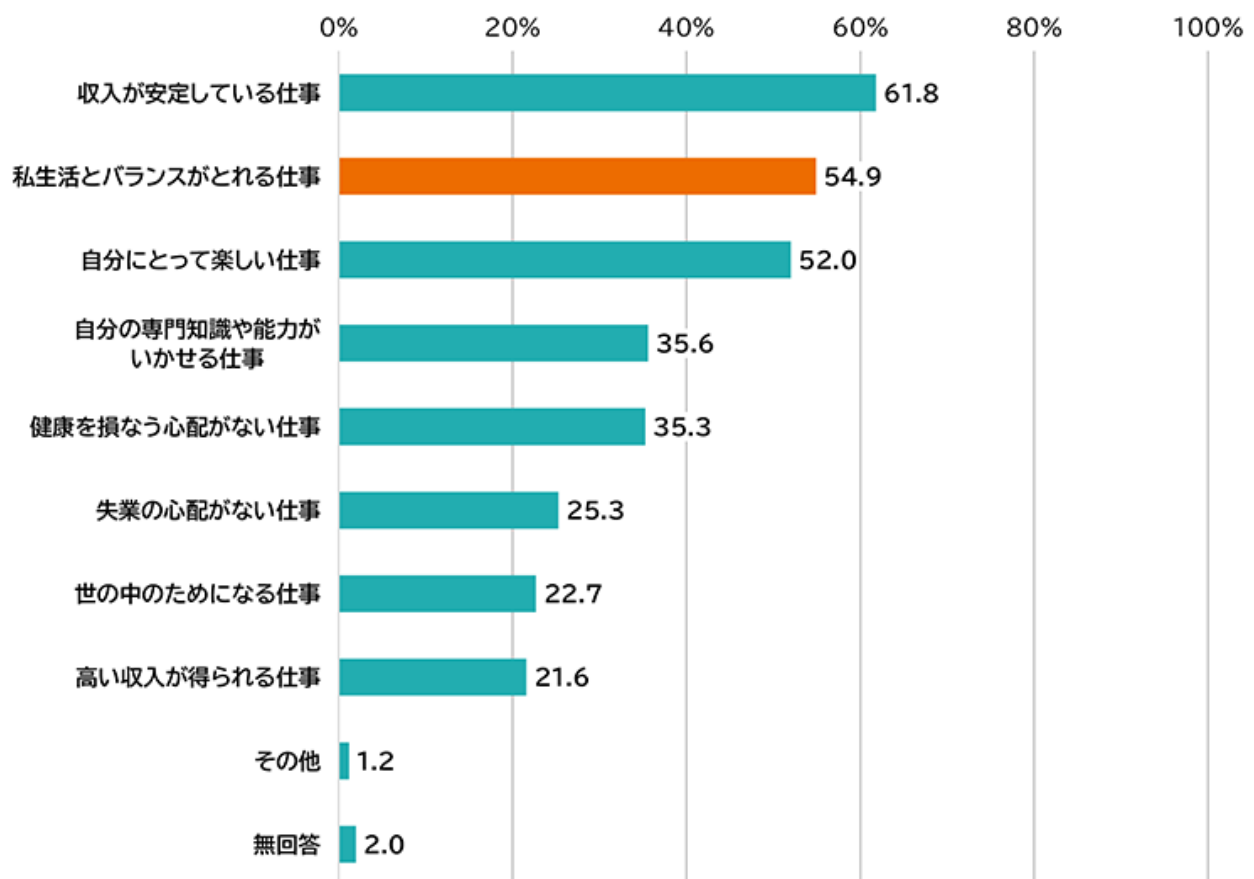
【労務】ガイドブック『「選ばれる」会社をつくる多様な働き方』が公表されています

厚生労働省より、ガイドブック『「選ばれる」会社をつくる多様な働き方』が公表されています。本ガイドブックでは、企業の抱える課題別に「多様な正社員」制度や多様な働き方に関する選択肢を提示し、多様な働き方の導入をサポートできるよう、取り組み手順や導入事例をまとめた各種マニュアルが紹介されています。今回は本ガイドブックの内容を、一部抜粋してご紹介します。

1 なぜ多様な働き方なのか

多様な働き方とは、「働く時間」「働く場所」「職務内容」について、従業員一人ひとりのニーズに応じた柔軟な選択を認める働き方のことです。人材の確保や定着に悩む企業にとって、その実現は課題解決の鍵となります。柔軟な制度を整えることで多様な人材が集まりやすくなるだけでなく、「望まない離職」を防ぎ、今いる従業員も長く安心して働き続けられるようになるためです。

図 1 どのような仕事が理想的か(n=2,938、複数回答)



(資料出所)内閣府「国民生活に関する世論調査(令和7年8月調査)」

こうした対応が求められる背景には、働く人々の意識の変化があります。人々の理想的な仕事に関する調査では、半数を超える人が「私生活とバランスがとれる仕事」を望んでおり、その割合は「収入が安定している仕事」に次いで高くなっています。私生活とのバランスを重視する人が増える今、個々の生活リズムや事情に寄り添った働き方を整えることは、企業にとっても避けて通れないテーマとなっています。

では、従業員はどのような場面で柔軟な働き方を必要としているのでしょうか。そして、それに応えることは企業にどのような価値をもたらすのでしょうか。次頁では、従業員が抱えるニーズと、企業にとっての導入メリットの例を整理します。

多様なニーズを持つ従業員・求職者

様々な従業員の声

子育て



- 育児中もキャリアを諦めず、柔軟に働いて成果を出し続けたい
- 子供の成長を傍で見続けながら働ける環境が欲しい（勤務時間の短縮、転勤無し
の選択など）

介護



- 家族の通院の付き添い、ケアマネジャーとの面談等の対応をしながらも、仕事
を続けたい（時間の調整など）
- 家族の状況に応じ、業務を継続できる働き方を選択したい（在宅勤務など）

高齢者



- 定年退職後も、長年の経験や知見を活かして社会に貢献し続けたい
- 体力面の変化などに合わせて働く時間や仕事内容を調整し、できるだけ長く働きたい

病気
治療中等



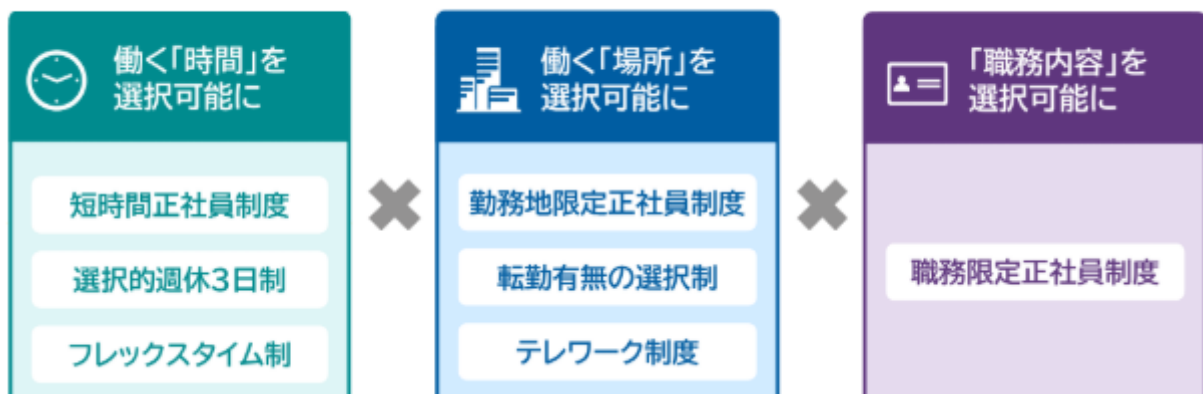
- 通院などの都合に合わせて、勤務時間や日数、働く場所を柔軟に選択しながら安心し
て働きたい
- 体調に応じて、パフォーマンスを最も発揮できる働き方（場所・時間）を選びたい

ステップアップ・
キャリアアップ



- フルタイム勤務が難しいなか、現在はパート社員として働いているが、活躍の
機会を広げるうえで正社員として働きたい
- 広く職種を経験するよりも、特定の職務領域の中で、専門性を高めていくよう
なキャリアを歩みたい

企業の対応（例）



導入のメリット 導入した企業の声（例）

採用における応募者増

人材確保が困難な中、短時間正社員制度の導入で**応募者が増え**、人材確保に大きく貢献。社員数増により個々の負担も軽減され、より良い**ワーク・ライフ・バランスを実現**。

（A社、宿泊業・飲食サービス業）

人材採用の幅の拡大

リモート・フルフレックス導入により**全国から採用**が可能となり、地方在住者が社員の半数を占める。特に女性の地方採用が増え、**優秀な人材確保**につながっている。

（B社、情報通信業）

既存社員の定着率の向上

出産を理由に**退職する社員がほぼいなくなった**。制度利用者の助言により、勤務継続を決めた例も。育児と両立しやすい環境が**採用面にも好影響**を与えている。

（C社、卸売・小売業）

業務効率の向上

働く時間を選択することで集中度が高まり、**業務処理のスピードが向上**。チーム間の業務共有が進み、コミュニケーションが活発化し、**生産性が向上**した。

（D社、情報通信業）

職場の満足度の向上

働き方に対する満足度のデータが向上。社員個人からも制度を喜ぶ声が多い。勤務地を変えず働きたい**応募者からも働き方について高く評価**されている。

（E社、金融・保険業）

企業イメージの向上

社員の生活設計に応じた働き方が可能となり、帰属意識や貢献意欲が向上。取組はメディアにも紹介され、**企業イメージ向上に寄与**。

（F社、情報通信業）

参照ホームページ [厚生労働省]

https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/tayou/pdf/tayou_businesssupport_guidebook.pdf