

## 【労務】 障害者雇用促進法改正案を国会に提出

「障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律案」が、2019年3月19日に閣議決定され、第198回国会に提出されました。この改正法案は、障害者の雇を一層促進するため、事業主に対する短時間労働以外の労働が困難な状況にある障害者の雇入れ及び継続雇用の支援、国及び地方公共団体における障害者の雇用状況についての的確な把握等に関する措置を講じようとするものです。

中央省庁の障害者雇用水増し問題の防止に向けて関係閣僚会議などにおいて取りまとめられた方針が盛り込まれているほか、次のような民間の事業主に対する措置も盛り込まれています。

### ■ 障害者雇用をめぐる現状・課題と対応

	国・地方公共団体	民間									
現状	<p>障害者の任免状況について、再点検結果を公表 (H30.8)</p> <p>多くの機関において、対象障害者の不適切な計上があり、法定雇用率を達成していない状態であることが明らかになった。 [再点検前 → 再点検後]</p> <table border="1"> <tr> <td>(H29.6.1時点)</td> <td>実雇用率</td> <td>不足数</td> </tr> <tr> <td>国</td> <td>2.50% → 1.17%</td> <td>2.0人 → 3,814.5人</td> </tr> <tr> <td>地方公共団体</td> <td>2.40% → 2.16%</td> <td>677.0人 → 4,734.0人</td> </tr> </table> <p>※法定雇用率 2.3% (H30.4～2.5%) (ただし、都道府県等の教育委員会は 2.2% (H30.4～2.4%))</p> <p>関係閣僚会議で「基本方針」を決定し、取組を開始 (H30.10)</p> <p>①チェック機能の強化 ②法定雇用率の速やかな達成に向けた計画的な取組 ③国・地方公共団体における障害者の活躍の場の拡大 ④公務員の任用面での対応等</p> <p>※ 同方針において、引き続き、法的整備を視野に入れた検討を行う旨を表明</p>	(H29.6.1時点)	実雇用率	不足数	国	2.50% → 1.17%	2.0人 → 3,814.5人	地方公共団体	2.40% → 2.16%	677.0人 → 4,734.0人	<p>企業努力の積み重ねにより、障害者雇用は着実に進展</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 雇用者数は、14年連続で過去最高を更新 (H19: 30.3万人 → H29: 49.6万人)</li> <li>➢ ハローワークにおける障害者の年間就職件数は、9年連続で増加 (H19: 45,565件 → H29: 97,814件)</li> </ul> <p>精神障害者や中小事業主における障害者雇用に課題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 精神障害者の年間就職件数は増加しているが、雇用者数がまだ少ない ハローワークにおける精神障害者の就職 4万5千件(障害者全体の半分) ⇨雇用者数(精神障害者) 5万人(障害者全体の1割) ※H29</li> <li>➢ 精神障害者は、短時間労働者の割合が多い(3割) ⇨身体障害者 1割、知的障害者 2割 ※H29</li> <li>➢ 中小企業における障害者雇用が進んでいない 実雇用率:全体 1.97% ⇨100人以上300人未満 1.81%、50人以上100人未満 1.60% ※H29</li> </ul>
(H29.6.1時点)	実雇用率	不足数									
国	2.50% → 1.17%	2.0人 → 3,814.5人									
地方公共団体	2.40% → 2.16%	677.0人 → 4,734.0人									
課題	<p>対象障害者の不適切計上の再発防止</p> <p>精神障害者や重度障害者を含めた、障害者雇用の計画的な推進</p>	<p>短時間であれば就労可能な障害者等の雇用機会の確保</p> <p>中小企業における障害者雇用の促進</p>									
対策改正法案概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 報告徴収の規定の新設</li> <li>➢ 書類保存の義務化</li> <li>➢ 対象障害者の確認方法の明確化</li> <li>⇒ 適正実施勧告の規定の新設</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 国等が率先して障害者を雇用する責務の明確化</li> <li>➢ 「障害者活躍推進計画」の作成・公表の義務化</li> <li>➢ 障害者雇用推進者・障害者職業生活相談員の選任の義務化</li> </ul>									

【出典：厚生労働省 障害者の雇用促進等に関する法律の一部を改正する法律案の概要より】

### ■ 改正の概要

#### 1. 障害者の活躍の場の拡大に関する措置

##### (1) 国及び地方公共団体に対する措置

- ①国及び地方公共団体の責務として、自ら率先して障害者を雇用するように努めなければならないこととする。
- ②厚生労働大臣は、障害者雇用対策基本方針に基づき、障害者活躍推進計画作成指針を定めるものとし、国及び地方公共団体は、同指針に即して、障害者活躍推進計画を作成し、公表しなければならないこととする。
- ③国及び地方公共団体は、障害者雇用推進者（障害者雇用の促進等の業務を担当する者）及び障害者職業生活相談員（各障害者の職業生活に関する相談及び指導を行う者）を選任しなければならないこととする。
- ④国及び地方公共団体は、厚生労働大臣に通報した障害者の任免状況を公表しなければならないこととする。
- ⑤国及び地方公共団体は、障害者である職員を免職する場合には、公共職業安定所長に届け出なければならないこととする。

##### (2) 民間の事業主に対する措置

- ①短時間であれば就労可能な障害者等の雇用機会を確保するため、短時間労働者のうち週所定労働時間が一定の範囲内にある者（特定短時間労働者）を雇用する事業主に対して、障害者雇用納付金制度に基づく特例給付金を支給する仕組みを創設する。
- ②障害者の雇用の促進等に関する取組に関し、その実施状況が優良なものであること等の基準に適合する中小事業主（常用労働者300人以下）を認定することとする。

#### 2. 国及び地方公共団体における障害者の雇用状況についての的確な把握等に関する措置

- (1)厚生労働大臣又は公共職業安定所長による国及び地方公共団体に対する報告徴収の規定を設ける。
- (2)国及び地方公共団体並びに民間の事業主は、障害者雇用率の算定対象となる障害者の確認に関する書類を保存しなければならないこととする。
- (3)障害者雇用率の算定対象となる障害者であるかどうかの確認方法を明確化するとともに、厚生労働大臣は、必要があると認めるときは、国及び地方公共団体に対して、確認の適正な実施に関し、勧告をすることができることとする。

#### 施行期日

2020年4月1日（ただし、1.(1)①及び2.(1)については公布の日、1.(1)③④⑤並びに2.(2)及び(3)については公布の日から起算して3月を超えない範囲内において政令で定める日）